



FACTOR-INWENTASH
FACULTY OF SOCIAL WORK
UNIVERSITY OF TORONTO

PROJET DE CARTOGRAPHIE DES DISPARITÉS POUR LES FAMILLES NOIRES

Aperçu de l'étude
Fiche D'Information



PROJET DE CARTOGRAPHIE DES DISPARITÉS POUR LES FAMILLES NOIRES

Aperçu de l'étude
FICHE D'INFORMATION n°3 | 2025

L'objectif général du projet de cartographie des disparités pour les familles noires (MDBF) est de comprendre comment le racisme anti-Noirs se manifeste au sein du système et d'identifier les domaines clés où les disparités apparaissent, se maintiennent et peuvent être traitées de manière significative par un changement substantiel de politique, d'organisation ou de pratique. Ce travail est réalisé dans le cadre d'un partenariat entre une vision une voix et les chercheurs du Youth Wellness Lab, qui est hébergé à la Factor-Inwentash Faculty of Social Work de l'Université de Toronto.

MÉTHODES

Des entretiens individuels et en groupes de discussion ont été menés auprès de 79 participantes employées par le système de bien-être de l'enfance de l'Ontario ou travaillant à proximité (p. ex. des travailleuses de première ligne des services de bien-être de l'enfance, des superviseuses, des responsables d'agence, des spécialistes de l'EDI et des avocates), en mettant l'accent sur la prise de décision dans le continuum de la participation aux services de bien-être de l'enfance. L'équipe de recherche a utilisé la phénoménologie interprétative pour analyser les données des entretiens et comprendre comment les participantes ont vécu leur travail avec les familles noires et ce qui a influencé leur prise de décision. Au fur et à mesure que nous identifierons les principaux résultats à diffuser, nous consulterons des groupes constitutifs (par exemple, des experts, des praticiens, des membres de la communauté) afin d'interpréter et de contextualiser les résultats et d'élaborer des recommandations en matière de pratique et de politique.



SUR QUOI AVONS-NOUS ÉCHANGÉ?

Nos entretiens ont exploré les expériences des travailleuses en ce qui concerne : 1) leurs observations et leurs habitudes de travail avec les familles noires; 2) la façon dont les politiques et les normes de protection ont influencé la prise de décision; 3) la façon dont leur compréhension de la culture a influencé la pratique et la prise de décision; 4) l'impact des superviseuses et du contexte de l'agence; et 5) la façon dont le racisme anti-Noirs, l'anti-oppression et/ou la formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion ont modifié leur perspective sur la pratique avec les familles noires. Nous avons également axé nos questions sur la manière dont les travailleuses prenaient des décisions spécifiques en fonction du rôle des participantes dans le continuum de la prestation de services de bien-être de l'enfance (p. ex. enquêtes, services continus).

PRINCIPAUX RESULTATS POUR LA CONSULTATION

En 2023, l'équipe du projet a passé en revue les principaux thèmes identifiés dans les données et a accordé la priorité à quatre thèmes en vue d'une analyse, d'une consultation et d'une diffusion plus approfondies en 2024. Les expertes du domaine, les participantes à l'étude, les membres de la communauté et les intervenantes des organismes de bien-être de l'enfance continueront d'être invitées à donner leur avis sur les résultats de l'étude et à aider à formuler des recommandations pour remédier aux facteurs potentiels de disparités.

- L'impact du spectre d'éligibilité sur la prise de décision
- Les enquêtes axées sur les dommages physiques
- Le rôle de la supervision dans la prise de décision
- L'impact de la pauvreté sur la pratique et la prise de décision

Ce document est écrit en féminin avec l'intention d'inclure tous les sexes : transgenres, genres diverses, hommes, et femmes.



DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES DES PARTICIPANTES



ÂGE MOYEN

43.5

87% DE FEMMES



D'ANNÉES DANS LE

14.3

BIEN-ÊTRE DE L'ENFANCE



ÉTUDES

Licence (34 %)
Maîtrise (54 %)
Diplôme d'assistante sociale (70%)

TRAVAILLANT ACTUELLEMENT DANS UN CAS OU À PROXIMITÉ D'UN CAS

90%



RÔLE PRINCIPAL

Accueil/Sélection (8 %)
Enquêtes (14 %)
Services en cours (28 %)
Placement à l'extérieur de la famille (14 %)
EDI (20 %)
Leadership/spécialisation (16 %)

Pour plus d'infos sur le MDBF, veuillez contacter les membres de l'équipe du projet:

Une vision, une voix:
Vania Patrick-Drake
(vpatrickdrakes@oacas.org)

Équipe de recherche:
Bryn King (bryn.king@utoronto.ca)
Travonne Edwards
(travonne.edwards@torontomu.ca)

SUGGESTED CITATION:

King, B., Edwards, T., Laylor, A., Chowdhury, R., Facey, K., & Patrick-Drakes, V. (2025). *Study overview (Mapping Disparities for Black Families Project Information Sheet #3): [Aperçu de l'étude (Fiche d'information n°3 du projet de cartographie des disparités pour les familles noires)]* Une vision, une voix: Toronto, Ontario.